



Offre d'emploi en CDD de 12 mois Chargé-e de projet réseaux électriques

1. PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION HESPUL

HESPUL est une association à but non-lucratif de type « loi de 1901 ». Créée en 1991, elle a pour but et objet social le développement de l'efficacité énergétique et des énergies renouvelables. À l'initiative du premier système photovoltaïque raccordé au réseau en France, elle anime aujourd'hui le Centre de ressources national sur le photovoltaïque, consacré notamment au raccordement au réseau de distribution d'électricité des producteurs photovoltaïques.

Elle participe également au Comité de Concertation des Producteurs et des opérateurs de stockage (CCPS) présidé par Enedis dont la vocation est de discuter de l'évolution des conditions techniques, économiques et contractuelles de raccordement au réseau de distribution des producteurs d'électricité.

Forte de son expérience de plusieurs décennies dans le photovoltaïque, l'association a créé un « Pôle Réseaux & Planification » en 2012. Ce pôle contribue à de nombreux projets de recherche sur l'intégration des énergies renouvelables (EnR) au réseau et anime le volet « Réseaux » du Centre de Ressources national sur le photovoltaïque. Intégré au sein d'équipes pluridisciplinaires (bureaux d'études et associations intervenant sur d'autres thématiques), le pôle accompagne des collectivités territoriales (métropoles, communautés de communes, syndicats d'énergie, ...) dans la mise en place de leurs politiques énergétiques, vulgarise les enjeux de l'intégration aux réseaux des installations de production d'électricité, et sensibilise les acteurs à la prise en compte de ces installations dans les études de planification des réseaux publics de distribution d'énergie.

Les activités de l'association sont détaillées sur les sites web :

- www.hespul.org
- www.photovoltaique.info
- <https://reseaux.photovoltaique.info/fr/>

2. PRÉSENTATION DU PÔLE RÉSEAUX ET PLANIFICATION

Le pôle R&P comprend deux domaines d'intervention :

- l'intégration aux réseaux électriques des installations de production utilisant une source renouvelable ;
- la planification énergétique.

Le poste proposé ne porte que sur le premier domaine. Les activités du pôle sont décrites sur le site d'Hespul : <https://www.hespul.org/fr/nos-activites/projets-lies-la-gestion-des-reseaux/>

L'objectif stratégique de nos activités sur les réseaux est de « Contribuer à l'évolution des réseaux électriques afin que ceux-ci puissent accueillir le maximum de production renouvelable à moindre coût global et dans une logique d'intérêt général ». Sur ce volet, l'équipe intervient dans de nombreux projets de recherche et développement nationaux et européens, en partenariat avec des gestionnaires de réseaux, centres de recherche, collectivités, producteurs, associations... Citons entre autres les projets :

- SMAP (2016-2019) : test de solutions techniques pour l'intégration au réseau basse tension (BT) de hauts taux de pénétration photovoltaïque (régleur en charge, pilotage des onduleurs, ...),
- REstable (2016-2019) : démonstration de la faisabilité technique pour les EnR de fournir des services systèmes de type réglage de la fréquence via une centrale virtuelle,



- REgions (2019 – 2022) : démonstration de la possibilité pour les EnR de fournir des services systèmes locaux au gestionnaire du réseau de transport,
- Flex#Cantal (2020-2022): tester l'utilisation de l'absorption de puissance réactive par les onduleurs photovoltaïques en basse tension pour diminuer les élévations de tension en HTA.

3. PRÉSENTATION DU POSTE

3.1 Objectif du poste

L'objectif du poste est de contribuer aux travaux d'amélioration des conditions techniques, économiques et contractuelles de raccordement au réseau de distribution d'électricité des producteurs photovoltaïques en :

- pilotant la contribution technique aux projets Smart grids traitant de l'intégration des EnR aux réseaux de distribution d'électricité et de leur impact sur le réseau de transport,
- contribuant ponctuellement à la conception de nouveaux projets, en collaboration avec les autres chargés de projets du pôle,
- contribuant ponctuellement aux missions d'accompagnement des collectivités territoriales de l'association.

3.2 Missions envisagées

Contribution technique et gestion de projets sur le sujet de l'intégration au réseau électrique des EnR

- Contribution technique aux travaux menés sur l'intégration du photovoltaïque au réseau de distribution : analyse de solutions techniques, analyse de données, échanges avec les producteurs et les équipementiers, modélisation des contraintes liées à la production sur les réseaux de distribution (load-flow), ...
- Gestion de projets, avec le soutien des autres chargés de projet du pôle Réseaux et du pôle Support,
- Participation à l'expérimentation de nouvelles fonctionnalités des onduleurs pour réduire les contraintes sur le réseau de transport, en lien avec les référents du projet,
- Participation à l'équipe [permanence Réseaux](#) du Centre de Ressources national sur le photovoltaïque, venant en soutien aux producteurs dans toutes les étapes du raccordement,
- Participation ponctuelle aux groupes de travail thématiques du gestionnaire de réseau Enedis dans le cadre du Comité de Concertation des Producteurs et des opérateurs de stockage (CCPS), avec les autres chargés de projet du pôle,
- Veille technique sur les nouvelles solutions d'amélioration de l'intégration au réseau du photovoltaïque pour augmenter la capacité d'accueil en production des réseaux.

Contribution ponctuelle aux missions de planification énergétique

- Participation aux travaux d'accompagnement de collectivités territoriales pour la prise en compte de la production d'énergie renouvelable dans leurs documents de planification énergétique de type Schéma Directeur de l'Énergie (SDE) ou Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET) – études ponctuelles,
- Participation à l'accompagnement d'Autorités Organisatrices de la Distribution d'Électricité (AODE) pour l'amélioration des conditions d'accueil des producteurs sur les réseaux de distribution basse-tension.



3.3 Profil recherché

Pré-requis :

- Vous êtes diplômé-e en génie électrique (ou équivalent), Bac +4 minimum, et possédez de bonnes connaissances techniques en particulier sur le réseau public de distribution d'électricité (architecture, équipements, technologies smart grids, ...),
- Vous connaissez les équipements de raccordement au réseau des installations photovoltaïques et éoliennes, ainsi que les principaux défis à leur intégration massive au réseau,
- Vous connaissez les logiciels de modélisation réseau de type load-flow (Power Factory, ...) et autres logiciels et langages de modélisation (Matlab, Python, etc.),
- Vous avez de l'expérience en gestion de projet, dans le milieu professionnel, étudiant ou extra-professionnel,
- Vous avez une appétence pour les études techniques et l'exploration de nouvelles solutions,
- Vous avez une forte appétence pour les énergies renouvelables,
- Vous êtes rigoureux-se et autonome, tout en ayant un esprit d'équipe et un bon relationnel,
- Vous avez une appétence pour la vulgarisation et transmission de vos connaissances à vos collègues et aux autres professionnel-les du domaine.

Les plus :

- Vous parlez anglais,
- Vous avez déjà travaillé pour un producteur EnR (développeur, bureau d'études, ...) ou pour un gestionnaire de réseau, en France ou à l'étranger.

3.4. Cadre

Le poste est porté par le groupement d'employeurs GEDERRA pour le compte d'un de ses adhérents : l'association Hespul. GEDERRA est un outil de mutualisation de l'emploi pour les acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire et de la Transition Énergétique, composé de plusieurs structures telles que l'Agence Locale de l'Énergie et du Climat de la Métropole de Lyon, l'association Hespul, l'Institut négaWatt...

Ce CDD est proposé dans le cadre du remplacement d'un-e salarié-e absent-e.

La mission s'effectuera principalement dans les locaux d'Hespul avec des déplacements ponctuels à Paris pour des réunions, et sur le territoire des collectivités territoriales accompagnées par l'association Hespul, le tout dans le respect des consignes gouvernementales par rapport à la crise sanitaire.

Ce poste à temps plein (35 heures) est à pourvoir soit le 14/06/2021, soit le 09/08/2021.

Rémunération brute mensuelle à partir de 2100€ pour un temps complet, plus selon profil et expérience.

Contact : envoyer CV et lettre de motivation avant le 28 avril 2021 à recrutement@hespul.org